

# ООО Машиностроительный завод «Тонар»

## Политика в области охраны труда

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью предприятия, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников предприятия в целом.

### Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников предприятия путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда и других требований, которые предприятие обязалось выполнять;

Оязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

### Цели:

Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

### Обязательства:

Соблюдать требования применимого к деятельности предприятия международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые предприятие обязуется выполнять;

Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов предприятия;

Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов;

Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;

Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

## **Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет предприятия.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями предприятия;
- предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления предприятия.

## **Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда на предприятии.

На предприятии практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Предприятие организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Предприятие обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На предприятии внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- рабочего места,
- структурного подразделения,
- работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.